



**Verpflichtungserklärung der Gewerkschaften  
Belästigung von Frauen und sexuelle Gewalt:  
NICHT AN UNSEREM ARBEITSPLATZ,  
NICHT IN UNSERER GEWERKSCHAFT**

Gewalt gegen Frauen hat gravierende Auswirkungen auf das Leben der Arbeitnehmerinnen auf der ganzen Welt, wobei sexuelle Belästigung die am häufigsten gemeldete Form darstellt. Gewalt gegen Frauen ist eine Verletzung der Menschenrechte von Frauen. Sie verhindert die Gleichstellung der Geschlechter. Gewalt gegen Frauen bei der Arbeit ist für Gewerkschaften ein Kernthema, da sie die Rechte, die Gesundheit und Sicherheit, sowie die Würde der Arbeitnehmerinnen verletzt.

**Jede Form von Gewalt gegen Frauen ist inakzeptabel!**

**Unsere Gewerkschaft verspricht:**

- Gegen sämtliche Formen von Belästigung und Gewalt gegen Frauen öffentlich Position zu beziehen sowie Haltungen und Handlungen, die Sexismus und Gewalt perpetuieren, zu verurteilen
- Das Thema in unserer Gewerkschaft als Priorität zu behandeln und ausreichend Mittel für Aktivitäten bereitzustellen, die derartige Verletzungen der Rechte von Frauen verhüten und bekämpfen sollen
- In unserer Gewerkschaft eine Kultur des Respekts gegenüber Frauen zu fördern, indem wir unsere Mitglieder, die Beschäftigten und Funktionäre, sensibilisieren und über die Bedeutung der Beseitigung der Gewalt und Belästigung bei der Arbeit und in unserer Gewerkschaft aufklären
- Unsere Mitglieder aufzufordern, insbesondere an ihren eigenen Arbeitsplätzen aktiv gegen Belästigung und Gewalt gegen Frauen Position zu beziehen
- Kampagnen zur Verhütung und Bekämpfung von Gewalt gegen Frauen zu organisieren
- Von Regierungen zu fordern, Gesetze zum Schutz der Frauen vor Gewalt zu erlassen und durchzusetzen
- Zu fordern, dass die Arbeitgeber Leitlinien gegen jegliche Form von Gewalt und Belästigung bei der Arbeit entwickeln und die Beschäftigten gegenüber den verheerenden Folgen von Gewalt gegen Frauen sensibilisieren, sowie für die Notwendigkeit eintreten, jegliche derartige Gewalt zu beseitigen
- Zu fordern, dass die Arbeitgeber konkrete Leitlinien und Verfahren entwickeln, um an ihren Arbeitsstätten und in der Zuliefererkette jegliche Form von Gewalt gegen Frauen zu verhindern und zu bekämpfen, und dass sie Sicherheitsmechanismen für Frauen einrichten, die bei der Arbeit Tätlichkeiten oder Übergriffe erleiden
- In unseren Tarifforderungen die Beseitigung von Belästigung und Gewalt gegen Frauen zum Ziel zu erheben.