



AYO KAMPANYEKAN RATIFIKASI K190

Sebagai serikat pekerja, kita memiliki peran penting untuk memastikan bahwa konvensi ini akan berubah dari kertas menjadi realitas.

Kita perlu bekerja bersama sehingga negara-negara anggota dapat meratifikasi Konvensi dan menjadikannya bagian dari hukum nasional mereka

APA YANG SERIKAT PEKERJA DAPAT LAKUKAN:

- ▶ Meningkatkan kesadaran dan memberikan pendidikan kepada anggota serikat dan masyarakat luas.
- ▶ Berkampanye secara aktif untuk ratifikasi K190 di setiap negara.
- ▶ Melakukan mobilisasi seputar isu kekerasan dan pelecehan di dunia kerja.
- ▶ Membangun aliansi dengan serikat pekerja lain, federasi / konfederasi, LSM, dan kelompok hak perempuan untuk membantu menghapuskan kekerasan dan pelecehan di tempat kerja.
- ▶ Mengembangkan struktur untuk mengadvokasi ratifikasi.

Anda dapat menemukan lebih banyak materi kampanye di sini:

UNI GLOBAL UNION www.breakingthecircle.org IDWF www.idwfed.org/en/campaigns/c190
PSI www.publicservices.international/campaigns/stop-gender-based-violence-at-work?id=5676&lang=en INDUSTRIALL www.industrial-union.org/women-0
IUF www.iuf.org/show.php?lang=en&tid=82 IFJ www.ifj.org/what/gender-equality.html



KONVENSI ILO 190

TENTANG KEKERASAN DAN PELECEHAN DI DUNIA KERJA

K190 DAPAT MENGUBAH KEHIDUPAN

Kekerasan dan pelecehan di dunia kerja dapat terjadi di mana saja – daring (online), di tempat kerja fisik, selama perjalanan pulang/pergi kerja, di tempat pekerja beristirahat, makan, atau memenuhi kebutuhan kesehatan dan sanitasi mereka, juga pada pertemuan-pertemuan dalam pergaulan.

KITA DAPAT MENGHENTIKANNYA!

Pada bulan Juni 2019, Konferensi Perburuhan Internasional mengatakan STOP kekerasan dan pelecehan di dunia kerja dengan mengadopsi alat internasional yang menjadi terobosan, yakni **Konvensi 190** (K190) dan **Rekomendasi 206** (R206).

Konvensi ini melindungi semua pekerja terlepas dari status kerja mereka; magang untuk mendapatkan keterampilan, bekerja dengan status magang, orang dalam pelatihan, pekerja yang diberhentikan dari pekerjaannya, sukarelawan dan pencari kerja.

- ▶ **Konvensi ini memiliki fokus yang kuat pada kekesan berbasis gender.** Perempuan secara tidak proporsional terdampak kekerasan dan pelecehan di dunia kerja.
- ▶ **Konvensi ini mencakup semua sektor** baik di sektor publik maupun swasta, pedesaan maupun perkotaan, formal dan informal.
- ▶ **Cakupan konvensi ini adalah dunia kerja, yang berarti lebih luas dari sekedar tempat kerja.**
- ▶ **Konvensi 190 tidak meninggalkan siapapun di belakang.**

MENGAPA K 190 PENTING?

- ▶ **Kekerasan dan pelecehan di dunia kerja tidak dapat ditoleransi.**
- ▶ **Ini adalah standar internasional pertama yang bertujuan untuk mengakhiri kekerasan dan pelecehan di dunia kerja.**
- ▶ **Konvensi ini mengakui bahwa setiap orang memiliki hak atas dunia kerja yang bebas dari kekerasan dan pelecehan.**
- ▶ **Konvensi ini akan menutup celah di UU nasional yang ada saat ini.**

MENGUBAH SIKAP DAN MEMPROMOSIKAN KESETARAAN GENDER

Kita semua di dunia kerja - pemerintah, pengusaha dan pekerja - memiliki peran yang harus dimainkan guna memberikan dan mempertahankan budaya kerja saling menghormati dan bermartabat.

- ▶ Konvensi adalah alat yang bermakna untuk memerangi diskriminasi dan ketidaksetaraan di dunia kerja.
- ▶ Konvensi ini menyatakan bahwa pemerintah-pemerintah **harus mengadopsi undang-undang yang memastikan hak atas kesetaraan dan non-diskriminasi dalam pekerjaan dan jabatan** untuk semua, termasuk perempuan, migran, orang-orang cacat dan beragam identitas, baik ras, etnis, status adat, orientasi seksual dan identitas gender.
- ▶ Penilaian (assesmen) risiko di tempat kerja, sebagaimana ditetapkan dalam Konvensi, juga dapat membantu mengubah sikap, karena penilaian (assesmen) ini dapat memasukkan faktor-faktor yang dapat meningkatkan kemungkinan kekerasan dan pelecehan berbasis gender (seperti gender, norma budaya dan sosial).
- ▶ Dan K190 juga memasukkan, untuk pertama kalinya, **kekerasan dalam rumah tangga sebagai elemen yang memengaruhi pekerjaan**, serta kesehatan dan keselamatan pekerja.

APA ITU KEKERASAN DAN PELECEHAN?

- ▶ Kekerasan dan pelecehan adalah serangkaian perilaku dan praktik yang tidak dapat diterima, atau ancaman, yang dapat terjadi sekali atau berkali-kali, dengan tujuan, atau mengakibatkan atau kemungkinan akan mengakibatkan kerugian fisik, psikologis, seksual atau ekonomi.
- ▶ Kekerasan dan pelecehan tidak hanya berarti pelecehan fisik saja. Ini dapat berupa pelecehan seksual, pelecehan verbal dan emosional, intimidasi, pengeroyokan, ancaman dan penguntitan (stalking). Ditolak untuk mendapatkan sumber daya atau akses terhadap layanan dan perampasan kebebasan lainnya juga merupakan bentuk kekerasan.
- ▶ Pelaku bisa dari pengusaha, manajemen, penyelia / supervisor, rekan kerja, kolega, serta pihak ketiga, seperti klien, kerabat atau teman pengusaha, dan penyedia layanan.
- ▶ Kekerasan menimpa baik kepada laki-laki maupun perempuan, meskipun lebih banyak menimpa perempuan secara tidak proporsional.
- ▶ Disebut kekerasan berbasis gender ketika diarahkan pada seseorang disebabkan oleh jenis kelamin atau gendernya.
- ▶ Satu dari tiga perempuan dan anak perempuan, terlepas dari status ekonomi mereka, mengalami kekerasan dalam hidup mereka.

K190 DAN SERIKAT PEKERJA - INI ADALAH ALAT YANG KITA PUNYAI DAN KITA HARUS MENGGUNAKANNYA

Konvensi 190 memuat:

- ▶ Kekerasan dan pelecehan berbasis gender, termasuk kekerasan dalam rumah tangga, harus diutamakan ke dalam keselamatan dan kesehatan kerja
- ▶ Pengusaha wajib mengambil tindakan dan membuat kebijakan tempat kerja berkonsultasi dengan serikat pekerja guna mencegah kekerasan dan pelecehan.
- ▶ Ini mewajibkan negara untuk menyediakan sumber daya dan pelatihan kepada serikat pekerja tentang kekerasan dan pelecehan di dunia kerja, termasuk kekerasan berbasis gender.

K190 akan mulai berlaku 12 bulan setelah dua negara anggota ILO meratifikasinya. Tetapi serikat pekerja tidak perlu menunggu sampai dilakukannya ratifikasi tersebut; kita harus sudah mulai menggunakan instrumen ini untuk mengubah kehidupan pekerja.

KONVENSI
ILO 190



K190 memberikan momentum bagi serikat pekerja dan pemangku kepentingan lainnya untuk memerangi kekerasan dan pelecehan di dunia kerja.

AYO KITA GUNAKAN K190 SEKARANG!

- ▶ Promosikan non-diskriminasi dan kesetaraan melalui kampanye dan perundingan bersama.
- ▶ Pendidikan kepada anggota tentang apa itu kekerasan dan pelecehan di dunia kerja.
- ▶ Meningkatkan kesadaran di antara anggota tentang K190 dan pentingnya K190. K190 adalah konvensi yang dapat mengubah kehidupan yang akan membantu jutaan pekerja untuk memiliki lingkungan kerja yang lebih aman, membantu menghilangkan segala bentuk kekerasan dan pelecehan, terutama kekerasan berbasis gender.
- ▶ Masukkan ketentuan (bahasa) konvensi (K190/R206) ke dalam perjanjian perundingan bersama.
- ▶ Bekerja dengan pengusaha dalam memastikan bahwa kebijakan kesehatan dan keselamatan harus mencakup kekerasan dan pelecehan, dan lebih khusus lagi kekerasan berbasis gender.
- ▶ Mendukung upaya federasi-federasi serikat pekerja global dalam perundingan perjanjian kerangka kerja global (GFA) untuk memasukkan ketentuan berdasarkan instrumen (C190 / R206) dalam rangka melawan kekerasan dan pelecehan di dunia kerja.