



global worker

ТЕМА НОМЕРА

Ближний Восток и Северная Африка

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

Неустойчивое корпоративное поведение Rio Tinto

ДОСЬЕ

Анджелина Читамбо



Приветствие

global worker



Юрки Райна
Генеральный секретарь

“Мы полны решимости сделать все возможное для достижения серьезных перемен в Бангладеш.”

Борьба за человеческое достоинство

В Бангладеш, на Ближнем Востоке и в Северной Африке, а также на Rio Tinto Глобальный союз IndustriALL ведет борьбу за человеческое достоинство и уважительное отношение к людям.

В апреле в пригороде Дакки обрушилось восьмизэтажное здание Rana Plaza, в результате погибли 1129 работников швейной промышленности. Это промышленное убийство стало причиной форсирования переговоров о заключении юридически обязывающего Соглашения о пожарной безопасности и строительных нормах в Бангладеш в швейной промышленности под руководством IndustriALL и нашей родственной организации UNI.

После первых подписей, поставленных компаниями H&M, Inditex и C&A, более 100 брендов и ретейлеров мира подписали историческое Соглашение, которое в ходе реализации амбициозного пятилетнего проекта поможет сделать текстильную промышленность безопасной и устойчивой.

Компании-участницы обязались принимать участие в обстоятельных инспекциях, поиске средств на восстановление опасных фабрик и обучение менеджмента и рабочих.

Это будет долгий и извилистый путь, как показывают проблемы, уже возникшие с фабриками, признанными небезопасными в ходе инспекций. В будущем придется принимать много непопулярных и сложных решений. Но мы должны избавиться от смертельно опасных фабрик, которые шьют дешевые футболки для западных потребителей. Мы искренне верим, что нынешние переговоры по компенсациям после трагедий на Rana Plaza, Tazreen Fashions и Aswad будут последними.

IndustriALL по-прежнему лоббирует повышение минимальной заработной платы до прожиточного уровня, настаивает на реформе трудового законодательства, одновременно начиная амбициозный проект по органайзингу в сотрудничестве

с партнерскими организациями. Мы полны решимости сделать все возможное для достижения серьезных перемен в Бангладеш.

На Ближнем Востоке и в Северной Африке IndustriALL поддерживает развитие и рост свободных и независимых профсоюзов. В этом номере Global Worker, мы расскажем вам, каким образом.

В январе 2011 года народ Туниса сбросил режим президента Бен-Али в ходе восстания, которое положило начало событиям «арабской весны». В некоторых странах региона начались волнения, революции и даже войны.

Народ устал от бедности, безработицы, социальной несправедливости, недостатка демократии и отсутствия надежды на лучшую жизнь. В гнев люди вышли на улицы с требованием перемен.

Сегодня, спустя более двух лет после «арабской весны», мы отмечаем перемены на Ближнем Востоке и в Северной Африке, впрочем, мы также стали свидетелями глубокого разочарования и развенчанных иллюзий, связанных с большими ожиданиями и нарушенными обещаниями. Диктатура не обязательно сменяется демократией. В ряде стран свобода объединения находится под угрозой.

Поэтому IndustriALL предпринимает конкретные действия по защите прав профсоюзов и помогает независимым профсоюзам развиваться и расти в Египте, Ираке, Тунисе и других странах региона.

В этом номере Global Worker мы рассказываем о нарушениях прав человека и профсоюзов горнодобывающим гигантом Rio Tinto. IndustriALL наращивает потенциал глобальной профсоюзной сети, которая заставит компанию уважать своих работников. Борьба за человеческое достоинство по всему миру никогда не прекратится.

Юрки Райна
Генеральный секретарь

@JyrkiRaina

Глобальный союз IndustriALL

Представляет 50 миллионов трудящихся, занятых в цепочках поставок в горнодобывающей, топливно-энергетической и перерабатывающих отраслях на глобальном уровне.

ГОЛОВНОЙ ОФИС

54 bis, route des Acacias
CH 1227 Женева
Швейцария
Тел: +41 (0)22 308 5050
Факс: +41 (0)22 308 5055
Email: info@industriall-union.org
Website: www.industriall-union.org

ОФИС ДЛЯ СТРАН АФРИКИ

Фактический адрес:
North City House
Office S0808 (8th Floor)
28 Melle Street, Braamfontein
Йоханнесбург 2001 ЮАР
Тел: +27 11 242 8680
Email: africa@industriall-union.org
Почтовый адрес:
P O Box 31016
Braamfontein 2017 South Africa

ОФИС ДЛЯ СТРАН ЮЖНОЙ АЗИИ

No. 5-E, Rani Jhansi Road
Нью Дели, 110 055 Индия
Тел: +91 11 4156 2566
Email: sao@industriall-union.org

ОФИС ДЛЯ СТРАН ЮГО-ВОСТОЧНОЙ АЗИИ

252 Tembeling Road
03-07 Tembeling Centre
423731 Singapore
Тел: +65 63 46 4303
Email: seao@industriall-union.org

ОФИС ДЛЯ СТРАН СНГ

Грохольский пер., д. 13,
стр. 2 Комната 203
129090 Москва Россия
Тел: +7 495 974 6111
Email: cis@industriall-union.org

ОФИС ДЛЯ СТРАН ЛАТИНСКОЙ АМЕРИКИ И КАРИБСКОГО БАССЕЙНА

Avenida 18 de Julio No 1528
Piso 12 unidad 1202
Монтевидео Уругвай
Тел: +59 82 408 0813
Email: alc@industriall-union.org

globalworker

Издается Глобальным союзом IndustriALL два раза в год на английском, французском, испанском и русском языках.

Мнения, изложенные на страницах журнала, не обязательно отражают точку зрения Глобального союза IndustriALL.

Президент: Бертольд Хубер

Генеральный секретарь: Юрки Райна / jraina@industriall-union.org

Редактор: Петра Брэннмарк / pbrannmark@industriall-union.org

Фото на обложке: IndustriALL

Дизайн: Ник Джексон / www.northcreative.ch

Содержание

Страница **05** Поиск ответных мер на плачевное положение работников швейной промышленности Бангладеш

Страница **09** В результате объединения в Канаде создан суперпрофсоюз

Страница **10** Марсио Почманн о промышленном развитии Латинской Америки и необходимости общей стратегии

Страница **12** Тема номера о приоритетном направлении работы IndustriALL на Ближнем Востоке и в Северной Африке

Страница **18** Анджелина Читамбо рассказывает о борьбе в компании ZESA

Страница **19** Специальный репортаж о неустойчивой практике ведения бизнеса компанией Rio Tinto

Страница **23** Грузия: успешный организинг в сложных условиях



СТРАНИЦА 5



СТРАНИЦА 18



СТРАНИЦА 23



СТРАНИЦА 9



СТРАНИЦА 10



СТРАНИЦА 19



СТРАНИЦА 12



Наши футболки сделаны членами профсоюза

Футболки IndustriALL пошиты рабочими швейной фабрики Мазпах в Кейп-Тауне (ЮАР), членами Южно-африканского союза швейных и текстильных рабочих (SACTWU), входящего в состав IndustriALL.

“Мы гордимся тем, что футболки IndustriALL произведены членами профсоюза SACTWU.”

Юрки Райна

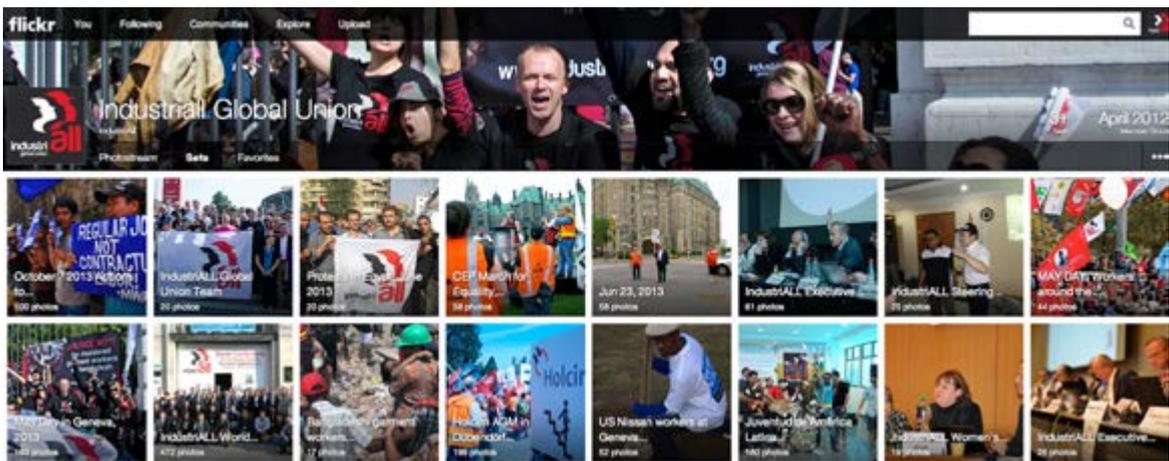
Слово вам... Присоединяйтесь к IndustriALL на Facebook, Twitter, YouTube и Flickr и делитесь новостями с друзьями.



Следите за новостями на региональных страницах IndustriALL в Facebook



Станьте читателями твитов IndustriALL и Юрки Райна на Twitter @IndustriALL_GU, @JyrkiRaina



Откройте для себя последние фотографии IndustriALL на Flickr www.flickr.com/photos/industrial_gu/sets

Здесь можно найти и бесплатно скачать фотографии с заседаний и мероприятий. При использовании просьба указывать источник.





IndustriALL в авангарде борьбы за права рабочих швейной промышленности

ОСНОВНОЕ ФОТО:
Работница швейной фабрики в Газипуре, подпадающей под действие Соглашения. Абир Абдулла

РЕПОРТАЖ

ТЕКСТ
Том Гринтер

Соглашение о пожарной безопасности и строительных нормах в Бангладеш, безусловно, является историческим прорывом в жизни более двух миллионов работников швейной промышленности. В отличие от показавших себя в прошлом несостоятельными корпоративных систем аудита с появлением Соглашения профсоюзы и транснациональные компании работают сообща над проблемой улучшением положения швейных работников в Бангладеш.

Более 100 брендов и ретейлеров, охватывающих более двух миллионов работников, занятых на 1 600 фабриках, работают теперь вместе с глобальными союзами IndustriALL и UNI. Эта широкая коалиция составляет критическую массу швейной промышленности. Вместе они провели огромную работу по созданию в рамках Соглашения основы, необходимой для начала работы в Бангладеш на местах к декабрю 2013 года.

Существует целый ряд факторов, которые делают эту коалицию уникальной: ее размеры, серьезность имеющих юридическую силу обязательств, а также определяющая роль национальных и международных профсоюзов. Профсоюзы как партнерские организации являются единственными субъектами, способными обеспечить подотчетность и надежный мониторинг условий труда и инспектирование процесса. Слишком долго эта отрасль публично полагалась на односторонние проверки на фабриках, проводимые ревизионными компаниями, которые создавались и финансировались самими брендами. Надежная система отношений в промышленности может заменить эту модель и ввести постоянную инспекцию в контексте условий, при которых рабочие будут иметь право отказаться от небезопасного труда.

Работа, результатом которой стало появление Соглашения, стала возможной после ужасной промышленной катастрофы на комплексе Rana Plaza. 24 апреля 2013 года в 9 утра произошло обрушение 8-этажного коммерческого здания в

Саваре, одном из пригородов Дакки, столицы Бангладеш. По мере того, как каждый день росло количество погибших, достигшее в конце концов 1 129 человек, рабочие, потребители и средства массовой информации требовали перемен. Размеры катастрофы на Rana Plaza требовали системных изменений, которые бы пошли дальше обычного призыва к местному правосудию и жесткого приговора в отношении владельца местной фабрики.

Промышленная трагедия случилась в 9 утра 24 апреля. В обрушившемся здании, построенном с нарушением закона, располагалось пять швейных фабрик, на которых работало 5000 человек. В число заказчиков пяти фабрик Ether Tex, New Wave Bottoms, New Wave Style, Phantom Apparels и Phantom-TAC входили несколько известных западных брендов.

23 апреля, за день до обрушения, на несущих колоннах Rana Plaza появились большие структурные трещины. Тем не менее владелец здания Сохел Рана в сговоре с владельцами фабрик проигнорировал указания властей, настаивавших на полной эвакуации. Более того, рабочим было предписано выйти на работу на следующий день рано утром, чтобы оказаться на рабочих местах до прихода представителей власти. За однодневный пропуск рабочие швейных фабрик на Rana Plaza должны были отработать три дня бесплатно, это заставило рабочих выйти на работу и 24 апреля. Управляющие фабрики Ether Tex вообще пригрозили удержать месячную зарплату с каждого, кто не выйдет на работу 24 апреля.

Непосредственно после трагедии генеральный секретарь IndustriALL Юрки Райна сказал:

“Эта ужасная трагедия подчеркивает необходимость незамедлительно положить конец гонке на дно по предоставлению дешевых средств производства для международных брендов, гонке, в которой сотни рабочих уже потеряли свои жизни. Глобальные бренды и ретейлеры несут ответственность за производственную цепочку в целом. Пришло время для них, их поставщиков и правительства Бангладеш сесть вместе с IndustriALL и его членскими организациями и договориться о программе безопасности, которая предотвратит подобные трагедии в будущем.”

Основные бренды присоединились, многие следуют их примеру

Работая над незамедлительными ответными мерами после катастрофы на Rana Plaza, IndustriALL действовал через альянс цепочек поставщиков совместно с Глобальным союзом UNI, представляющим интересы объединенных в профсоюзы коммерческих и розничных работников интересов брендов и ретейлеров. Результатом совместной работы стало Соглашение о пожарной безопасности и строительных нормах в Бангладеш. Неправительственные организации, такие как Кампания «За чистую одежду» (Clean Clothes Campaign), Консорциум за права трудящихся (Workers' Rights Consortium), Сеть солидарности работников «Макиладорас» (Maquila Solidarity Network) и Международный форум за трудовые права также сделали важный вклад.

H&M и Inditex стали первыми из крупнейших мировых производителей одежды, подписавших Соглашение 14 мая. С тех пор каждую неделю к ним присоединяются другие компании.

“Соглашение стало предметом гордости Глобального союза IndustriALL, оно навсегда останется в памяти как результат работы IndustriALL в первый год своего существования, сразу заявившего всему миру о своей мощной и целеустремленной профсоюзной силе, – сказал Юрки Райна. – Вместе мы сделаем швейную промышленность Бангладеш безопасной и устойчивой.”

Уже начались предварительные обсуждения о возможности распространения в будущем действия Соглашения на другие страны и даже на другие отрасли промышленности. Бангладеш, к сожалению, не единственная страна в мире, где работники швейной



Более 100 брендов и ретейлеров, охватывающих более 2 миллионов работников, занятых на 1600 фабриках, работают теперь вместе с глобальными союзами IndustriALL и UNI.



промышленности работают в опасных условиях за нищенскую зарплату. Соглашение в Бангладеш дает возможность брэндам и ретейлерам привести в порядок свою производственную цепочку и избежать в будущем вреда собственной репутации в связи с гибелью трудящихся. Успешное координирование проложит путь подобной работе и в других странах.



ПОЖАР НА ФАБРИКЕ TAZREEN

Более 120 рабочих погибли и столько же было ранено в результате ужасного пожара на швейной фабрике Tazreen Fashion в пригороде Дакки 24 ноября 2012 года.

Посетите вебсайт Соглашения www.bangladeshaccord.org

В июне среди поставщиков компании Tesco, подписавшей Соглашение, была выявлена фабрика с опасными условиями труда. Вопрос с Liberty Fashions не был урегулирован через Соглашение, по той причине, что в момент возникновения проблемы не были разработаны протоколы Соглашения. Следует отдать должное компании Tesco, одному из крупнейших брэндов, подписавших Соглашение о пожарной безопасности и строительных нормах в Бангладеш, за ее первостепенную роль в выявлении рисков и сотрудничестве с профсоюзами для устранения опасности.

Когда инспекционная команда Tesco обнаружила в июне, что фабрика 2 на Liberty Fashions была на грани неминуемого обрушения, была начата работа по изучению возможностей ремонта фабрики и сохранения рабочих мест. Несколько брэндов и ретейлеров сообща обеспечили выплату рабочим заработной платы и праздничного бонуса по случаю Ид аль-фитр (мусульманский праздник). К сожалению, по окончании обсуждений в Лондоне, владелец фабрики г-н Хук не смог представить убедительный план выхода из кризиса. У Liberty накопились 18 миллионов долларов долгов, компания находится накануне банкротства. Шон Ансет, временный директор Соглашения, провел переговоры с ассоциацией нанимателей BGMEA, а также встретился с профсоюзными лидерами Роем Рамешем и Амирулом Амином. Рабочие Liberty Fashions в момент написания этой статьи проводят выступления с требованиями к владельцу выплатить задолженность по заработной плате, эту проблему предстоит решить в будущем. В случае с Liberty был достигнут

определенный успех в том, чтобы вывести работников за пределы небезопасной фабрики, которая в любой момент могла стать местом новой трагедии. Несмотря на то, что случай с Liberty не рассматривался как часть Соглашения, новый уровень координации и сотрудничества в рамках Соглашения, несомненно, оказал положительное влияние на сам процесс.

Готовность Глобального союза IndustriALL работать в Бангладеш

Одновременно с реализацией Соглашения IndustriALL работает в Бангладеш по следующим основным направлениям в соответствии с решениями Исполнительного комитета:

- Реформа трудового законодательства с целью обеспечения свободы объединения
- Повышение минимальной заработной платы с 38 долларов США до уровня прожиточного минимума к 2015 году
- Начало проекта по массовому оргнаизингу для обеспечения профсоюзного присутствия на 4500 швейных фабриках
- Установление компенсационной модели для жертв катастроф на Rana Plaza и Tazreen



3 IndustriALL выступил в поддержку требований своих членских организаций в Бангладеш о повышении заработной платы в этой отрасли. Совет IndustriALL в Бангладеш (IBC) выступает единым фронтом за незамедлительное повышение минимальной заработной платы до уровня более 100 долларов США с нынешних 38 долларов США в месяц. 21 сентября 200 000 швейных работников провели всеобщие трехдневные акции протеста в Дакке и других городах страны, требуя поднять заработную плату до минимального прожиточного уровня и выступая против смехотворного предложения, выдвинутого в этой связи нанимателями.

Недавно все внимание было приковано к обсуждениям внутри комитета по заработной плате, созданном правительством для разработки рекомендаций по увеличению отраслевой минимальной заработной платы. IndustriALL выступил с критикой в связи с отсутствием профсоюзного представителя в этом комитете. Искрой, вызвавшей массовые демонстрации рабочих в сентябре, стало неадекватное предложение, сделанное ассоциациями нанимателей BGMEA и VKMEA, установить минимальную зарплату на уровне 3 600 така в месяц с повышением менее чем на 20 процентов.

Генеральный секретарь IBC, Рой Рамеш, заявил:

“IBC предложил установить минимальную заработную плату на основе Целей развития тысячелетия (ЦРТ) и прожиточного минимума, составляющего 120 долларов США в месяц.”

Рабочие отрасли собрались в промышленных зонах Газипура, Савара, Тейгаона, Ашулии, Мирпура, Уттары, Бадды и Дакки, выступив сообща в гневном протесте против влиятельных BGMEA и VKMEA, блокирующих серьезное повышение заработной платы.

Работа комитета по заработной плате продвигается очень медленно, и BGMEA, похоже, ожидает наступления ноября-декабря, прежде чем будет достигнута какая-либо договоренность. Судя по всему, наниматели хотят сначала встретиться с министерствами труда Таиланда, Камбоджи и Вьетнама и изучить вопрос прожиточного минимума, кроме того, они хотят быть уверенными в желании брэндов и ретейлеров платить справедливые суммы. В ходе переговоров между IndustriALL и крупнейшими брэндами, такими как Inditex, H&M и Primark, последние четко высказались о готовности поднять минимальную заработную плату. Как и многие другие брэнды, они хотят платить больше, но до настоящего времени нет такой же готовности со стороны компании Walmart и ее союзников. Слишком медленное развитие процесса может привести к дальнейшим беспорядкам.

Кампания по реформированию трудового законодательства Бангладеш с целью приведения последнего в соответствие с нормами МОТ является жизненно важным приоритетом. Репрессивное по отношению к рабочим трудовое законодательство было основным барьером на пути оргнаизинга и коллективных переговоров. Процесс реформ находится под постоянным давлением со стороны национальных нанимателей и международных закушчиков, которые стараются заставить правительство Премьер-министра Бангладеш удерживать права рабочих на минимальном уровне.



4 ФОТО 1:
На месте трагедии семьи держат фотографии своих близких и рассказывают о том, что с ними случилось в день обрушения. Абир Абдулла

ФОТО 2:
Плакат с логотипами большинства брэндов, подписавших Соглашение по Бангладеш. IndustriALL

ФОТО 3:
Основные компании ретейлеров, собравшихся на первое заседание по обсуждению Соглашения о пожарной безопасности и строительных нормах в Бангладеш, прошедшее в здании Международной организации труда в Женеве 25 мая 2013 года, готовы улучшить жизнь швейных рабочих в Бангладеш. IndustriALL

ФОТО 4:
Пожарные спасают рабочего из-под обломков после обрушения восьмизэтажного здания Rana Plaza. Камрул Анам

Международная организация труда (МОТ) руководит процессом по осуществлению правительством Бангладеш надлежащих трудовых реформ. Высокопоставленная трёхсторонняя делегация МОТ провела важную миссию в Бангладеш с 1 по 4 мая сразу после катастрофы на Rana Plaza. Эта миссия разработала важный план действий МОТ, включающий следующие пункты:

- Предоставление к рассмотрению на следующей сессии в Парламенте, которая будет созвана в июне 2013 года, пакета реформ трудового законодательства. Он должен учитывать предложения трехсторонних партнеров и улучшать не только на бумаге, но и на деле защиту основополагающих прав на свободу объединения, права на ведение коллективных переговоров, а также охрану и безопасность труда.
- Реализация в полной мере национального трехстороннего плана действий по пожарной безопасности в текстильной промышленности Бангладеш. Расширение его действия на структурную целостность зданий с целью улучшения техники безопасности, охраны труда и структурной безопасности и прочих уязвимых секторов, которые будут определены в ходе консультаций с заинтересованными лицами.
- Наем Правительством 200 дополнительных инспекторов в ближайшие шесть месяцев и преобразование Департамента главного инспектора по фабрикам в Управление, которому будет выделен регулярный бюджет, достаточный для обеспечения: i) найма как минимум 800 инспекторов и ii) развития инфраструктуры, требуемой для надлежащего исполнения ими своих функций.

Компенсации – установление стандартов на будущее

Проблема компенсаций представляет собой сложную но важную работу, в которой задействованы многие стороны. Выступая её инициатором, IndustriALL смог обеспечить участие МОТ, как нейтрального председателя в переговорах по компенсациям после трагедий на фабриках Rana Plaza и Tazreen. Кроме компенсаций семьям работников, погибших или иным образом пострадавших в результате промышленных катастроф, которые важны сами по себе, значение этого процесса повысило возможность создания прецедента для случаев со смертельным исходом в будущем.

IndustriALL настаивает на применении предложенной модели компенсаций в переговорах с брендами и ретейлерами, поставщиком которых была Rana Plaza. Существуют несколько вариантов модели и определенная гибкость в их применении.



Незамедлительная выплата достойной компенсации, а также создание механизма и прецедента, который позволил бы избежать долгих ожиданий ее выплаты в будущем, является приоритетным направлением. В ходе переговоров международные эксперты представили лучшие примеры практики создания компенсационного фонда под надзором многостороннего комитета, который мог бы быть создан с участием всех заинтересованных сторон. Устойчивое решение необходимо найти посредством партнерства между брендами, МОТ, правительством Бангладеш, BGMEA, профсоюзами и неправительственными организациями Бангладеш. Есть искренняя надежда, что компромисс будет найден к моменту печати этого материала.

Ряд брендов, таких как Walmart и Gap, отказались сесть за стол переговоров, другим нужен дополнительный стимул. Пока британская компания Primark лидирует в адекватности принятых мер, компания обещает, что 3 630 семей и получивших увечья рабочих получат шестимесячную зарплату до конца октября. Primark также предоставил свою локальную банковскую инфраструктуру в Бангладеш для перевода любых денежных средств, перечисляемых в срочном порядке.

В ответ на неявку компаний на переговоры о компенсациях в Женеве, заместитель генерального секретаря Моника Кемперле заявила:

«Крайне шокирует равнодушие отсутствующих брендов к бедственному положению рабочих Бангладеш, чьи жизни были сломаны в результате

трагедий на фабриках Tazreen и Rana Plaza, хотя этих трагедий можно было избежать. Пустые обещания и прямая ложь после пожара на фабрике Tazreen и обрушения Rana Plaza, в ход идет все, лишь бы этим западным транснациональным корпорациям можно было уклониться от выплат, которые составляют ничтожный процент от их оборота».

Суть дела в Бангладеш в том, что транснациональные корпорации могут позволить себе заплатить ничтожную цену за изменение условий в своих цепочках поставок. Без системных изменений в каждой из этих областей рабочие будут по-прежнему вкалывать в рабских условиях, зарабатывая нищенские зарплаты без права на вступление в профсоюз. Выступая за необходимые перемены, заслуженные рабочими, IndustriALL продолжит бороться до тех пор, пока промышленность Бангладеш не станет безопасной и устойчивой.

 @industrial_GU

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА НА УРОВНЕ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА

Зарботная плата на уровне прожиточного минимума – это минимальный уровень дохода, необходимый работнику для покрытия базовых нужд, таких как проживание, одежда и питание. Нищенская заработная плата наносит разрушительный ущерб работникам. От Африки до Азии и Латинской Америки заработная плата на уровне прожиточного минимума является глобальным вопросом, занимающим ключевое положение в повестке дня достойного труда. Вместе с членскими организациями IndustriALL проводит кампанию по этому вопросу.

www.industriall-union.org

**Акция по Бангладеш:
Последняя информация на сайте
www.industriall-union.org/action-on-bangladesh**

ФОТО 5:
Живая цепь на руинах Rana Plaza 23 октября 2013 года.
Абир Абдулла

Объединение профсоюзов в Канаде приводит к созданию суперпрофсоюза

Две членские организации Глобального Союза IndustriALL в Канаде – CAW и CEP – объединили силы, чтобы создать профсоюз Unifor. Новый канадский суперпрофсоюз представляет интересы 300 000 работников, занятых в промышленности и сфере услуг. Президент Unifor Джерри Диас обещает сосредоточиться на органайзинге и проблемах местных сообществ.

1 сентября 2013 года на учредительном съезде в Торонто был создан крупнейший в частном секторе Канады профсоюз Unifor, который объединил силы двух канадских членских организаций IndustriALL – Союза канадских авторабочих (CAW) и Профсоюза работников связи, энергетики и бумажной промышленности (CEP) – представляющих интересы 300 000 работников, занятых в широком диапазоне отраслей, включающих обрабатывающую промышленность, энергетику, лесное хозяйство, сферу услуг, телекоммуникации и транспорт.

Более 2 500 делегатов, из CAW и CEP, проголосовали за создание нового суперпрофсоюза. 96 процентов делегатов учредительного съезда одобрили устав профсоюза. Съезд избрал президентом профсоюза Джерри Диаса, пост секретаря-казначей занял Питер Кеннеди, а директором квебекского отделения стал Мишель Оймет. В руководство Unifor вошло 25 человек, из них 44 процента составляют женщины, что значительно превышает их долю (28 процентов) в общей численности профсоюза.

Свою трудовую деятельность Джерри Диас начал в 1978 году в компании Havilland Aircraft (сейчас Bombardier Aerospace), и чуть позже в том же году его избрали председателем первичной профсоюзной организации. Потом Джерри Диас возглавлял местный профсоюз, пока в 1993 году не перешел в национальный офис координатором профсоюзной деятельности в аэрокосмической отрасли. До избрания президентом Unifor Диас был помощником президента CAW.

“Мы хотим, чтобы в Канаде каждому человеку было обеспечено достойное отношение, уважение и безопасность. Мы хотим, чтобы в Канаде ценили работников, производящих материальные блага, а не приносили в жертву и обесценивали их труд”,
– сказал Диас в своей программной речи.

Организационную политику – на новый, более высокий уровень

Съезд одобрил инновационную политику профсоюза в сфере органайзинга. Одним из её новых элементов стало введение “раздела о местных сообществах”, благодаря которому в Unifor смогут вступить новые группы работников, даже если они не попадают в сферу действия коллективных переговоров. Ежегодно 10 процентов дохода Unifor, что составляет 10 миллионов канадских долларов, будут израсходованы на привлечение в профсоюз новых членов.

Unifor продолжит традицию социально ориентированного профсоюзного движения, которой придерживались CAW и CEP. Эта политическая инициатива означает широкое участие в жизни местных сообществ, в проведении кампаний по проблемным вопросам, а также в выборах, во время которых Unifor намерен поднимать вопросы и оказывать поддержку кандидатам, выразившим согласие с позицией профсоюза.

Делегаты съезда наградили вышедших в отставку президента CAW Кена Льюэнза и президента CEP Дэйва Коулза бурными прощальными аплодисментами.

Обращаясь к делегатам с приветственной речью, Генеральный секретарь IndustriALL Юрки Райна высоко оценил традицию глобальной солидарности, которой всегда придерживались организации-учредители нового профсоюза:

“В мире глобализации, где нет границ, мы должны объединить усилия больше, чем когда-либо. Я уверен, что Unifor продолжит оказывать поддержку нашим братьям и сестрам в Колумбии, Мозамбике и в других странах”.

СТРАНА:

Канада

ПРОФСОЮЗ:

Unifor

Досье

ТЕКСТ:

Петра Брэннмарк

ФОТО ВНИЗУ:

Президент Unifor Джерри Диас на учредительном съезде в Торонто, 1 сентября 2013 года. Unifor



@UniforTheUnion
@JerryPDias

UNIFOR

В результате объединения Союза канадских авторабочих (CAW) и Профсоюза работников связи, энергетики и бумажной промышленности (CEP) Unifor стал самым многочисленным профсоюзом в частном секторе Канады. 300 000 членов нового профсоюза работают в таких отраслях как связь, транспорт, энергетика, горнодобывающая, обрабатывающая промышленность и сфера услуг. Первым национальным президентом профсоюза на учредительном съезде в сентябре 2013 года был избран Джерри Диас.

Более подробная информация на сайте www.unifor.org



Марсио Почманн

Интервью

ТЕКСТ:
Валеска Солис

ПЕРЕВОД:
Крис Уайтхаус

ЗАГЛАВНОЕ ФОТО:
IndustriALL



Скоординированная промышленная политика очень важна для стран Латинской Америки и Карибского бассейна

В мире заемного труда и возрастающего применения аутсорсинга промышленная политика является способом защиты работников и их прав. По словам Марсио Почманна, экономиста, научного сотрудника и профессора UNICAMP (Университет Кампинас) и президента Instituto de Investigación Económica Aplicada (Институт прикладных экономических исследований) с 2007 по 2012 год, в связи с увеличением глобальной конкуренции странам Южной Америки необходима общая стратегия.

По данным Международного валютного фонда (МВФ) Бразилия является крупнейшей экономикой в странах Латинской Америки и седьмой по величине в мире. По мнению Марсио Почманна, это место Бразилия занимает по нескольким причинам. Одной из них является демократизация - 30 лет в стране существовало представительное правление. Другой причиной является экономический рост.

“Перераспределение дохода и возросший уровень занятости между 2004 и 2005 годами способствовали экономическому росту и развитию”, – говорит Марсио Почманн.

После кризиса 2008 года в развивающихся странах, таких как Китай, Индия и Бразилия, началось восстановление экономики. По мнению Почманна, Бразилия – двигатель экономики Латинской Америки, и ее собственная экономика обладает потенциалом стать одной из пяти крупнейших в мире. В последние годы Бразилия была одной из основных стран, получавших выгоду от мирового экономического роста. Страна разбогатела за счет экспорта полезных ископаемых, нефти, угля, говядины и сои в страны Европы и Азии.

“Промышленное производство зависит от наличия глобальной стратегии, поэтому политика должна иметь не только национальное видение, но и скоординированное международное”.

Как в настоящий момент обстоят дела в Бразилии и Латинской Америке?

“Латинская Америка пережила длительный период неолиберальной политики, основанной на ранних подходах, но несшей огромный вред обществу и экономике и существенно ограничившей перспективы развития стран Латинской Америки. Но в 21 веке появились постнеолиберальные альтернативы, применяющие разные модели. Ориентация на боливарианизм в таких странах, как Венесуэла, Боливия и Эквадор, предоставила своевременные и интересные возможности для стран с масштабным сельским хозяйством. В Уругвае и Аргентине сложилась иная ситуация, поскольку эти страны обладают намного более сложным общественным устройством, позволившим создать постнеолиберальные альтернативы, отличные, например, от опыта Венесуэлы, располагающей огромными объемами добычи и экспорта нефти. Опыт Бразилии также отличается от опыта Венесуэлы и Аргентины, поскольку в Бразилии существует мощный промышленный сектор, и недавние инвестиции в нефтяную отрасль вывели страну на превосходные позиции”.

“Новые государственные финансовые ресурсы означают увеличение инвестиций в здравоохранение и образование. Это важный результат волны социальных протестов, прокатившейся в июне этого года в виде крупных демонстраций по всей Бразилии. Эти постнеолиберальные модели являются антинеолиберальными, но между ними также существуют важные различия”.

Каково было значение этих демонстраций для развития Бразилии?

“Демонстрации вдохнули новую жизнь в демократию в Бразилии. Для страны было очень хорошо, что люди вышли на улицы с призывом к переменам. Они требовали улучшений в сфере

коммунального хозяйства, в качестве образования и здравоохранения, в том, что рынок предложить не может. Поэтому эти уличные протесты имели очень важное значение для развития Бразилии”.

Кстати, о демонстрациях, каково ваше мнение о законопроекте 4330?

“Аутсорсинг - это действительность, не только в Бразилии. Аутсорсинг имеет отношение к заемному труду, и я считаю, что правовое регулирование этого явления необходимо. Однако, законопроект не регулирует основной спорный вопрос аутсорсинга. Поэтому существует серьезный риск, что законопроект не сделает ничего, чтобы улучшить качество трудоустройства, и может привести к еще более широкому применению заемного труда, даже в тех отраслях, в которых заемный труд пока не распространен”.

Что вы думаете о промышленном секторе в странах Латинской Америки?

“Промышленное производство очень важно, и я считаю, что странам Южной Америки нужно координировать промышленную политику. Существует огромная конкуренция, и производство в Азии, в особенности, в Китае, возрастает. В то же время новая энергетическая программа может помочь США восстановиться, и все это может усложнить развитие южноамериканской промышленности и даже привести к промышленному спаду в странах Латинской Америки. Поэтому для нашего региона очень важно развивать скоординированную промышленную политику.

Промышленное производство зависит от наличия глобальной стратегии, поэтому политика должна иметь не только национальное видение, но и скоординированное международное. Например, Бразилия, Аргентина и Уругвай могут координировать политику в нефтяной, судостроительной и иных отраслях. Они могут координировать

всю свою производственную систему”.

Какую роль могут сыграть профсоюзы в координировании промышленной политики?

“Профсоюзы очень важны не только для укрепления демократии, но и для формирования стандартов на будущее. Профсоюзы не могут лишь смотреть в зеркало заднего вида, потому что это означает смотреть назад. Профсоюзы должны смотреть вперед. С одной стороны, происходят изменения в рабочем классе, возрастает важность новых информационных и коммуникационных технологий, и это означает появление новых работников. Другое дело, что работники не присоединяются к профсоюзам, у них нет контактов с профсоюзами. Поэтому профсоюзам необходимо привлекать новых работников для усиления своих позиций, плана действий и требований, чтобы продвигать экономический и социальный прогресс в своих странах”.

Вы считаете, Бразилия укрепляет свои позиции? Ее можно сравнить с Аргентиной?

“Бразилия несколько отличается от Аргентины. Аргентина может быстрее создавать политическое большинство и быстрее менять направление. Бразилия больше похожа на слона, который движется медленней и которому требуется больше времени, чтобы создать политическое большинство, но который достигает больших результатов. Несмотря на все трудности, Бразилия движется в правильном направлении, и ей не нужно возвращаться к прошлой политике. Есть понимание, что изменение и борьба против неравенства и заемного труда - существенные элементы в укреплении демократии”.

“Профсоюзы очень важны не только для укрепления демократии, но и для формирования стандартов на будущее”.

ТЕКСТ И ФОТО:
Кемаль Озкан, Ахмед
Камель, Джим Каттерсон,
Кэрол Брюс

РЕГИОН:
Ближний Восток и Северная
Африка

тема номера

ГЛАВНОЕ ФОТО:
Протесты в Египте с
требованием отставки
президента Мухаммеда
Мурси 30 июня 2013
года. *IndustriALL*

ФОТОГРАФИИ:
Египет: Пикет работников
мелиоративной компании
Bahauya, требующих
выплаты заработной платы.
IndustriALL



На волне «арабской весны»

«Арабская весна» безвозвратно изменила политический и социальный ландшафт на Ближнем Востоке и в Северной Африке. Этот регион является приоритетным для Глобального союза IndustriALL, и события последних 18 месяцев породили невиданные прежде возможности для создания профсоюзов и отстаивания социально-экономических прав трудящихся. Впрочем, в последнее время проявляется и тревожная тенденция, когда дело касается соблюдения основных прав профсоюзов.



Рабочим были обещаны демократия, уважение прав человека и профсоюзных прав, но зачастую слишком малая часть этих обещаний воплощается в жизнь. Примеры Палестины, Ливана, Египта, Туниса, Марокко и Алжира ясно показывают, что мирная свобода объединения подвергается сильному давлению. Новый Закон об ассоциациях, принятый в Алжире в 2012 году, например, не способен защитить свободу объединений, ограничивая доступ к иностранному финансированию, и усложняет регистрацию новых и уже существующих организаций.

IndustriALL и его членские организации продолжают борьбу за демократию в регионе на Ближнем Востоке и в Северной Африке, сражаясь за соблюдение прав человека и профсоюзов.

Организинг и кампании в Египте

Заря «арабской весны» осветила путь новому профсоюзному движению в странах Ближнего Востока и Северной Африки. Регион увидел появление новых независимых профсоюзов, и не в последнюю очередь в Египте.

Волна приватизации в конце девяностых маргинализировала большую часть рабочей силы и привела к масштабным сокращениям. В 2004 году египетские рабочие начали беспрецедентный этап борьбы за свободу объединений и улучшение условий жизни и работы. В 2006 - 2008 гг. разразились сотни «диких» забастовок вне рамок официальных профсоюзных структур. Борьбу возглавили работники текстильной и прядильной компании Misr Mahalla, крупнейшего предприятия в регионе, на котором работает 22 000 человек. За ними последовали работники и других отраслей. Эти забастовки создали условия для учреждения первого в истории независимого профсоюза в Египте – Профсоюза работников сферы недвижимости и налоговых органов в 2008 г. 30 января 2011 года представители независимых профсоюзов собрались на площади Тахрир, и объявили о создании египетской Федерации независимых профсоюзов (EFITU). EFITU незамедлительно призвала к всеобщей забастовке, чтобы усилить давление на режим Мубарака и принудить его уйти в отставку.

С самого начала революции 25 января 2011 года IndustriALL внимательно следит за политическими событиями в Египте, а также их последствиями для профсоюзов и трудящихся. IndustriALL поддерживает независимые профсоюзы в Египте оказывая помощь в обучении, организинге и кампаниях, призванных

укреплять профсоюзы.

С начала 2013 года IndustriALL провел уже четыре семинара для независимых профсоюзов при поддержке Центра солидарности АФТ-КПП (Американской конфедерации труда) и Международной конфедерации профсоюзов (МКП). Первый семинар по планированию и подведению итогов проходил в Каире с участием 50 представителей промышленных отраслей IndustriALL. На семинаре присутствовали лидеры Египетского демократического рабочего конгресса (EDLC) и EFITU, а также представители МОТ, МКП и Фонда Фридриха Эберта. Участники обсудили ключевые проблемы своих профсоюзов - непризнание, вмешательство государства и препятствия в сборе членских взносов.

Далее прошло еще три семинара по наращиванию потенциала новых профсоюзов. В Александрии 25 участников второго семинара занимались энергетическим сектором. В ходе двухдневного семинара участники смогли поделиться проблемами независимых профсоюзов в нефтяной, горнодобывающей промышленности и электроэнергетике Египта. Говорили о субподрядах, противоборстве работодателей и непризнании независимых профсоюзов, о практике компаний по использованию заемного труда и отказах заключать достойные трудовые договоры.

Город Эль-Махалла-эль-Кубра, столица текстильной и швейной промышленности Египта, принимал национальный семинар, посвященный задачам работников текстильной промышленности. Участники из различных секторов отрасли рассказывали об огромном количестве увольнений и досрочных выходов на пенсию в текстильной и швейной промышленности Египта, начиная с 1990 года. Это было связано с



1

**Заря «арабской весны»
открыла путь новому
профсоюзному движению в
странах Ближнего Востока и
Северной Африки.**

2



3



экономической реструктуризацией, приватизацией и широким распространением коррупции, когда многие заводы прекратили работу из-за плохого управления. Существует острая необходимость создания национальных механизмов реагирования на приватизацию, запуска прекративших работу заводов, и современного и эффективного управления на государственных предприятиях. Необходимо противопоставить контрмеры нехватке организаторских способностей в частном секторе и отсутствию коллективных переговоров.

Город Садат - один из самых быстрорастущих промышленных городов Египта. В городе работают иностранные и отечественные частные компании, многие из них пользуются плодами «Соглашения о квалифицированных промышленных зонах между Египтом, Израилем и США (QIZ)». Именно здесь IndustriALL провел свой четвертый семинар по поддержке независимого профсоюзного движения, в котором преобладает молодежь. Рабочие прошли обучение навыкам ведения коллективных переговоров и получили информацию о последних изменениях трудового и профсоюзного законодательства.

В ходе реализации специальной программы IndustriALL несколько групп работников решились на создание профсоюзных организаций, присоединившихся затем к более крупным региональным и национальным структурам. IndustriALL, в свою очередь, недавно принял в свои ряды Всеобщий профсоюз работников электроэнергетической промышленности - первый независимый профсоюз Египта.

Революции удалось сменить режим, но она не смогла избавиться от унаследованной политики и её последствий. В последнее время египетские трудящиеся из профсоюзов-членов IndustriALL столкнулись с нарушениями своих прав. IndustriALL выступил на стороне трудящихся и довел информацию о нарушениях до египетских властей и общественности.

С момента основания первой египетской профсоюзной структуры в конце 1950-х гг. египетские рабочие были лишены права на свободу ассоциации за пределами официальных профсоюзов, признанных правительством. В результате длительной борьбы в настоящее время развернулась дискуссия о принятии нового Закона о профсоюзах, гарантирующего свободу объединения. В течение последних двух лет обсуждалось несколько проектов, предложенных правительству и парламенту. В связи с противоречивыми интересами некоторых групп,

пришедших к власти после свержения режима Мубарака, закон все еще не принят.

Трудящиеся Египта, MOT, IndustriALL и другие глобальные федерации профсоюзов призывают египетское правительство принять закон как можно скорее. IndustriALL будет продолжать оказывать поддержку трудящимся Египта, пока они не получат то, что требовали во время революции: хлеб, свободу и социальную справедливость.

IndustriALL за справедливое трудовое законодательство в Ираке

В то время как IndustriALL борется за справедливое трудовое законодательство, в новом едином Ираке до сих пор нет законов, защищающих права трудящихся, гарантирующих свободу объединения и регулирующих трудовые отношения. В целях координации и консолидации усилий 10 июля в Багдаде был создан новый Национальный совет IndustriALL.

Действующее законодательство, унаследованное от режима Саддама Хусейна, исключает существование профсоюзов, свободно и независимо ведущих



профсоюзную деятельность. Оно запрещает создание независимых организаций и ведение коллективных переговоров и в государственном, и в частном секторе, а также запрещает профсоюзам располагать денежными средствами, собирать взносы и иметь собственность. Отсутствует положение о праве на забастовку, а работникам отраслей, предоставляющих основные услуги, проведение забастовок просто запрещено. Кроме того, на рабочих местах не редкостью – жесткие способы борьбы с профсоюзами: угрозы, запугивания, похищения, пытки и убийства. Несмотря на эти препятствия, иракским трудящимся удалось сформировать свои профсоюзы. В последние несколько лет шесть иракских профсоюзных организаций, представляющих работников нефтяной, нефтехимической и электроэнергетической отраслей, присоединились к IndustriALL. Большой интерес к вступлению проявляют и другие потенциальные члены.

Образование Национального совета глобального союза IndustriALL шестью иракскими членскими организациями IndustriALL – это значимый шаг к объединению усилий в борьбе за профсоюзное законодательство.

ФОТО 1:

Протестующие на площади Тахир в Каире требуют отставки президента Мухаммеда Мурси. IndustriALL

ФОТО 2:

24 апреля в Египте создан новый профсоюзный центр – Египетский демократический трудовой конгресс (EDLC). IndustriALL

ФОТО 3:

По всему Египту не смолкают протесты с требованием отставки президента Мухаммеда Мурси. 30 июня 2013 год. IndustriALL

ФОТО 4:

Сотни рабочих в Ираке протестуют против Южной нефтяной компании. 19 февраля 2013 год. IFOU

В ходе реализации специальной программы IndustriALL несколько групп работников решились на создание профсоюзных организаций, присоединившихся затем к более крупным региональным и национальным

Во время визита в Багдад IndustriALL провел встречи и обсудил действующее законодательство с г-ном Усамой Аль-Нуджаифи, спикером иракского парламента, г-ном Нассером Аль-Рубаи, министром труда и социального обеспечения, и г-ном Юнадамом Канна, председателем Комитета по труду и социальным вопросам парламента. Под нажимом со стороны национального и международного профсоюзного движения иракское правительство разработало проект нового трудового законодательства, но и он во многом не удовлетворял тем требованиям, на которых настаивали профсоюзы.

IndustriALL разъяснил, что закон должен охватывать и государственный сектор. Законодательство также должно облегчить формирование профсоюзов, обеспечивая соответствие требований закона нормам и стандартам Международной организации труда (МОТ) – профсоюзы должны иметь возможность определять и организовывать собственные демократические



5

структуры, а закон призван предоставить эффективные гарантии против вмешательства в профсоюзное движение со стороны правительства и работодателей.

IndustriALL в сотрудничестве с Международной конфедерацией профсоюзов (МКП), иракскими членскими организациями и национальными центрами борется за принятие законодательства о профсоюзах. С этой целью IndustriALL и МКП направили совместное письмо спикеру парламента Ирака.

Сомали

Континентальный шельф Восточной Африки стал одним из перспективных новых районов добычи нефти и газа, и в последнее время Сомали привлекает внимание крупных транснациональных компаний. IndustriALL работает вместе с Национальным центром МКП в Сомали, Федерацией профсоюзов Сомали (FESTU) и оказывает содействие и помощь в организации работников и защите прав трудящихся. FESTU - первый независимый и демократический профсоюзный центр в стране, в настоящее время в него входят десять членских организаций.

Ливия

В 2011 году самодержавный режим Муаммара Каддафи был свергнут в результате шестимесячного восстания и гражданской войны. Основная оппозиционная группа, Переходный национальный совет (ПНС),



6

объявила страну освобожденной и пообещала создать плюралистическое демократическое государство. После первых за шесть десятилетий свободных выборов в Ливии в августе 2012 года ПНС передал власть вновь избранному Парламенту, Всеобщему национальному конгрессу. В настоящее время страна сталкивается со множеством проблем, в том числе обилием вооруженных группировок, которые отказываются разоружаться. Ливия страдает от нестабильности и почти полностью зависит от нефти и газа, на которые приходится более 95% ее экспорта.

Для защиты нефтяной промышленности министерство обороны сформировало вооруженную охрану, включив в нее и повстанцев, участвовавших в гражданской войне. Последовали стычки с бывшими ополченцами, и охранники, на чьих плечах лежит ответственность за недавние забастовки, оставили в рабочем состоянии только два из имевшихся в стране нефтяных терминалов, отчего экспорт нефти снизился до всего 160 тыс. баррелей нефти в день. Производство упало с 1,5 млн. до 500 тыс. баррелей в день. По информации СМИ работники нефтяного сектора, члены Профсоюза работников нефтегазового сектора (OGSWU), устроили акцию протеста перед Конгрессом, с требованием к правительству возобновить работу месторождений нефти и экспортных терминалов страны.

IndustriALL не щадя сил поддерживает новые профсоюзы в Ливии, особенно в нефтяной промышленности.

В стране работает ряд транснациональных нефтяных компаний, в том числе и тех, с которыми заключены глобальные рамочные соглашения (ГРС).

Тунис

Когда «арабская весна» пришла в Тунис, профсоюзы, входящие в Генеральный союз трудящихся Туниса (UGTT), встали в авангарде борьбы. UGTT стал ключевым посредником в ходе революции, завоевав доверие различных политических сил.

Именно в этом союзе был сформирован комитет, организовавший переход к выборам 23 октября 2011 года. Профсоюзы также обеспечили победу для своих членов и для работников в целом, обеспечив постоянную занятость для более чем 350 тыс. временных в прошлом работников.

Сейчас Тунис переживает политический и экономический кризис, сопровождающийся ростом терроризма, безработицы и экономическим спадом.

Две встречи в Аммане, Иордания, собрали представителей арабских профсоюзных организаций, входящих в состав или связанных с МКП, глобальных федераций профсоюзов, организаций солидарной поддержки и Бюро МОТ по деятельности трудящихся (ACTRAV).

7



Правящая в Тунисе трехпартийная коалиция обратилась к UGTT за помощью в поисках выхода из политического тупика. UGTT, бесспорно, оставался неподконтрольным исламистскому правительству, которому пришлось смириться с ролью и статусом союза. В ходе недавних дискуссий коалиция согласилась в месячный срок завершить подготовку конституции и организовать новые выборы, после чего правительство уйдет в отставку.

UGTT является мощной силой с более чем 500 тыс. членами и сильной базой поддержки в сельских районах, где и началась революция. Тем не менее,



8 после революции он стал объектом новых диверсий. 4 декабря 2012 года, когда союз готовился отметить 60-ю годовщину убийства своего бывшего лидера, на штаб-квартиру организации было совершено нападение. Десять человек было ранено. В ответ UGTT призвал к однодневной общенациональной забастовке.

У IndustriALL теперь три членские организации в Тунисе. Все они являются членами UGTT. Тахар Бербери, лидер Всеобщей федерации работников металлопромышленности и электроники, стал членом исполнительного и финансового комитетов IndustriALL. При его участии в Тунисе состоится совместное совещание и семинар для членских организаций, на котором будут обсуждаться вопросы поддержки профсоюзов международным движением в сложившейся ситуации.



9

Палестина

В Палестине у IndustriALL три членских организации. Все они являются отраслевыми федерациями палестинской Всеобщей федерации профсоюзов (PGFTU), возглавляемой Шахером Саидом. Шахер Саид - лауреат престижной международной премии Артура Свенссона за вклад в борьбу за профсоюзные права 2011 года; эта ежегодная премия вручается норвежским профсоюзом Industri Energi, членской организацией IndustriALL, в память о лидере норвежского рабочего движения.

PGFTU и ее членские организации ведут борьбу за права профсоюзов в Палестине, а также за право палестинцев на самоопределение. Многие члены IndustriALL, в частности, бельгийская организация La Centrale Generale FGTVB, продолжает всестороннее сотрудничество с профсоюзом нефтехимической отрасли, поддерживая его борьбу за социальную справедливость.

Арабские женщины организуются

Сеть арабских женщин работает под эгидой МКП и объединяет женщин – профсоюзных активисток. Целью сети является укрепление позиций женщин на рынке труда и в профсоюзах по всему региону.

В мае – июне в Египте проводились учебные занятия, на которых обсуждалось ухудшение положения дел с правами женщин. В повестку дня также были включены такие вопросы, как конституция и ее влияние на женщин; женщины и рынок труда в Египте; продвижение по работе и дискриминация; потребности ухода за детьми на рабочем месте и преобладание мужчин в профсоюзах. Также проводилось обучение женщин в Марокко и Алжире.

Глобальный союз IndustriALL предпринял первые шаги по созданию собственной женской сети в регионе.

Лига демократических арабских профсоюзов МКП на пути к арабской региональной профсоюзной организации

В арабском регионе под эгидой МКП создается новая профсоюзная организация. Две встречи в Аммане, Иордания, собрали представителей арабских профсоюзных организаций, входящих в состав или связанных с МКП, глобальных федераций профсоюзов, организаций солидарной поддержки и Бюро МОТ по деятельности трудящихся (ACTRAV).

Участники одобрили предлагаемую структуру, задача которой – укрепление демократических профсоюзов, и согласились оказать ей поддержку в данный критический момент. Новая независимая структура необходима профсоюзам для того, чтобы иметь возможность эффективно реагировать на законные политические и социальные требования, изложенные в ходе революций в арабском регионе. В настоящее время разрабатывается Устав, определяющий основные принципы деятельности организации, в которых особо выделяются борьба за свободу, социальную справедливость и равенство.

ФОТО 5:

Сотни рабочих в Ираке протестуют против Южной нефтяной компании. 19 февраля 2013 года. *IFOU*

ФОТО 6:

Члены Федерации сомалийских профсоюзов (FESTU) празднуют Всемирный день действий за достойный труд. 7 октября 2013 года. *FESTU*

ФОТО 7:

Вторая конференция МКП в Аммане, Иордания. *IndustriALL*

ФОТО 8:

Массовый сбор при открытии Всемирного социального форума в Тунисе. Март 2013 года. *IndustriALL*

ФОТО 9:

В преддверии Всемирного социального форума в Тунисе IndustriALL встречается с правительством и профсоюзами UGTT, чтобы подтвердить свою поддержку развитию демократических процессов в Тунисе. Март 2013 года. *IndustriALL*

Анджелина Читамбо: Борьба продолжается

Анджелина Читамбо, президент Профсоюза работников электроэнергетики Зимбабве (ZEWU) и член Исполнительного комитета Глобального союза IndustriALL – несомненно, очень сильная женщина. Для нее это был тяжелый год, но она приняла твердое решение, когда столкнулась с вопиющими нарушениями прав трудящихся и профсоюзов в государственной компании по электроснабжению Зимбабве (ZESA).

Все началось, когда компания ZESA отказалась выполнить решение арбитража о соблюдении условий коллективного договора, подписанного компанией, в части повышения заработной платы в 2012 года. ZESA отстранила от работы 135 человек, в том числе Анджелину и других профсоюзных лидеров, якобы угрожавших забастовкой. Затем компания ZESA пыталась использовать восстановление отстраненных работников в качестве рычага, чтобы профсоюз согласился отказаться от коллективного договора, но ZEWU продемонстрировал решимость и упорство.

После долгой схватки все отстраненные работники были восстановлены, за исключением Анджелины, которую уволили.

«С самого начала мы были не одиноки, и теперь, даже когда меня выставили за ворота, IndustriALL продолжает стоять за меня, - говорит Анджелина. - Я не ожидала, что получу такую поддержку. Помощь IndustriALL мне и моему профсоюзу придала мне силы и мужества, чтобы продолжать борьбу».

Профсоюз ZEWU обратился в суд по трудовым спорам, который признал обвинения против Анджелины необоснованными и обязал восстановить ее на работе. Компания ZESA отказывается выполнять решение, и пытается уладить дело, заплатив Анджелине, чтобы она ушла по собственному желанию.

Анджелина, которая проработала в ZESA больше 26 лет и была избрана вице-президентом ZEWU в 2000 году, а затем и президентом с 2006 года, рассматривает попытку своего увольнения как стремление подорвать профсоюз, который под ее руководством стал активной организацией, действующей в интересах трудящихся. **«Во мне видят угрозу, потому что я все время ставлю перед ними вопросы работников, а я не могу так просто уйти и все бросить. - Затем смеясь, добавляет, - я сказала, что соглашусь на увольнение, если они выполнят коллективный договор на 2012 год».**

Анджелина указывает, что в 2006 году ZESA уже пыталась нарушить коллективный договор, но тогда реакция со стороны рабочих была другой. **«У нас была крупнейшая забастовка, с такой ZESA никогда не сталкивалась; она была признана незаконной, потому что мы относимся к категории работников отрасли основных услуг и лишены права на забастовку, но все участвовали и никого не наказали».**

Так что же изменилось? Анджелина говорит о снижении активности работников из-за государственных репрессий. Особую проблему представляют ограничения на участие в собраниях – они грозят тем, кто имел в прошлом проблемы с полицией. Работодатели запугивают работников и манипулируют ими, а это ведёт к ослаблению боевого духа рабочих. **«У работников отношение «каждый**

СТРАНА:
Зимбабве

ПРОФСОЮЗ:
Профсоюз работников
электроэнергетики Зимбабве
(ZEWU)

досье

ТЕКСТ:
Айша Бахадур

ФОТО:
IndustriALL



сам за себя, один Бог за всех». А без единства среди трудящихся считайте, что рабочее движение в Зимбабве умерло», - говорит Анджелина.

Это существенно подорвало баланс сил в области трудовых отношений, профсоюзы лишились возможности мобилизовывать трудящихся на борьбу за свои требования.

В 2013 году ZEWU и ZESA опять не могут прийти к соглашению на коллективных переговорах. ZEWU хочет в 2013 году повышения заработной платы, которая уже была повышена в 2012 году. При том, что профсоюз располагает весьма ограниченными возможностями для оказания давления, приходится в очередной раз действовать легально, через арбитраж.

«После тех проблем, с которыми я столкнулась в прошлом году, я стала больше ценить значение единства и солидарности. Мы собрались в союзы из разных секторов на мировом уровне, но мы сможем достичь гораздо большего, если добьемся единства между собой, как партнерские организации на уровне страны. Это я обязуюсь отстаивать в IndustriALL, и это будет моей благодарностью за оказанную поддержку», - говорит Анджелина в заключение.

НЕУСТОЙЧИВАЯ ПРАКТИКА ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА RIO TINTO

Несмотря на заявления о добропорядочной корпоративной практике, деятельность горнодобывающего гиганта Rio Tinto сопровождается трудовыми конфликтами с профсоюзами, сообществами, государственными надзорными органами, а также нарушением прав коренного населения.

ТЕКСТ:
Глен Мпифане, Армель Себи

специальный
репортаж

ГЛАВНОЕ ФОТО:
Глобальный союз IndustriALL присоединился к группе активистов гражданского общества, неправительственных организаций и местных сообществ, выступающих против недобросовестной практики ведения бизнеса Rio Tinto и Anglo American. Акция была организована 18-19 апреля 2013 года в Лондоне по случаю проведения ежегодных собраний акционеров двух компаний.
Эми Скайф/Лондонская сеть работников горнодобывающей промышленности

▶ Штаб-квартира Rio Tinto находится в Великобритании. В группу Rio Tinto входят компания Rio Tinto plc., зарегистрированная на Лондонской и Нью-Йоркской фондовых биржах, и Rio Tinto Limited, зарегистрированная на Австралийской фондовой бирже. В компании работают около 71 000 человек более чем в 40 странах мира.

▶ Rio Tinto специализируется на геологоразведке, добыче и переработке полезных ископаемых. Основная продукция компании – алюминий, медь, алмазы, тепловой и коксующийся уголь, уран, золото, промышленные минералы (бораты, диоксид титана и соли) и железная руда. Компания представлена в разных странах мира, в том числе, в Австралии и Северной Америке, но наиболее значительные производственные мощности компании находятся в Азии, Европе, Африке и Южной Америке.

Rio Tinto является прибыльной горнодобывающей компанией, регулярно приносящей дивиденды акционерам. За последние пять лет прибыль от основной деятельности превысила 55 млрд. долларов США. С 2008 по 2012 годы, во время глобального финансового кризиса, Rio Tinto в среднем зарабатывала более 30 миллионов долларов США в день, или 1,26 млн. в час.





В разгар самой серьезной за всю историю мира глобальной рецессии в 2008 году горнодобывающая промышленность переживала сырьевой бум. Этот бум, появившийся во многом благодаря экономическому росту Индии и Китая, создал беспрецедентный рост спроса на уголь, минеральные ресурсы и драгоценные камни. На фоне финансового кризиса горнодобывающие компании в целом продолжали опережать рынок, поскольку потребительский сектор зависел от спроса со стороны развитых стран, которые всеми силами пытались восстановить свою экономику. Большинство горнодобывающих компаний преодолели кризис, сохранив крепкое финансовое положение. Однако сырьевой бум никак не повлиял на положение работников – горнодобывающая промышленность по-прежнему остается самой опасной отраслью в мире, не говоря уже о том, что это очень тяжелый труд.

Глобальный кодекс делового поведения Rio Tinto под названием «Как мы работаем» представляет компанию как ответственного корпоративного гражданина и формулирует её ценности. Rio Tinto, по мнению многих рейтингов, оценивающих деловую этику, является лидером в горнодобывающей промышленности. Она по-прежнему получает высокий рейтинг в таких индексах как FTSE4good, оценивающих эффективность компаний в области корпоративной социальной ответственности (КСО). В то же время, в рейтинге швейцарской консалтинговой компании REPRISK, специализирующейся на оценке возможных экологических, социальных, управленческих и репутационных рисков компаний, Rio Tinto заняла шестое место в списке самых спорных горнодобывающих компаний 2011 года.

До получения права стать поставщиком металла на изготовление олимпийских

медалей 2012 года Rio Tinto прошла аудит и сертификацию. Впоследствии Rio Tinto стала первой получившей сертификат ответственной горнодобывающей компании, который был выдан Советом по ответственной практике в ювелирном бизнесе (RJC) – организацией, объединяющей компании отрасли, в состав учредителей которой входит и Rio Tinto.

Однако в связи с получением Rio Tinto сертификата, подтверждающего её соответствие самым высоким этическим, социальным и экологическим стандартам, встает вопрос о влиянии компании Rio Tinto на RJC. В адрес организаторов Олимпийских Игр в Лондоне было обращено немало критики в связи с несоблюдением правил проведения аудита и сертификации поставщиков услуг при выборе Rio Tinto. Возникло ощущение, что Rio Tinto спешно протаскивала через процесс сертификации, что беспрепятственно позволило ей стать первой горнодобывающей компанией, получившей такое признание.

Многочисленные правозащитные организации осудили признание Rio Tinto в качестве поставщика металлов для олимпийских медалей. Глобальный союз IndustriALL и его членские организации присоединились к голосованию Greenwash, в котором приняли участие тысячи активистов по всему миру и признали Rio Tinto худшей компанией-поставщиком Олимпийских игр в Лондоне.

Практика прямого взаимодействия исключает профсоюзы

Rio Tinto предпочитает избегать ведения переговоров с профсоюзами горняков и решать вопросы напрямую с рабочими, без участия третьих сторон. Они называют это практикой прямого взаимодействия. Как ясно выразился Дэвид Пивер, управляющий директор компании в 2012 году, законодательство должно учитывать необходимость «прямого

взаимодействия» между руководством и работниками. Лучше всего было бы ограничить «влияние третьих сторон в сфере бизнеса, и, в частности, в том, что относится к сфере управления». Поскольку профсоюзы попадают как раз в категорию третьих сторон, им нет места в мире Rio Tinto, поэтому они воспринимаются как препятствие и угроза гибкости и необходимости повышения производительности. В 1990-х годах Rio Tinto успешно избавилась от профсоюзов на своих предприятиях в Австралии, став первой крупной горнодобывающей компанией, заключившей с работниками индивидуальные контракты и отказавшейся иметь дело с профсоюзами. В то время завод Bell Bay стал первым в Австралии крупным предприятием, на котором не было официально признанного профсоюза.

Однако в 2013 году профсоюз AWU, членская организация IndustriALL, одержал историческую победу, вернув себе право на ведение коллективных переговоров на заводе Bell Bay. Это стало результатом двухлетней стратегической и систематической профсоюзной работы.

Rio Tinto предпочитает избегать ведения переговоров с профсоюзами горняков и решать вопросы напрямую с рабочими, без участия третьих сторон. Они называют это практикой прямого взаимодействия.

В 2012 году похожие события произошли в городе Алма, Квебек, где 780 рабочих алюминиевого завода были подвергнуты локауту. Фактически рабочие были наказаны за то, что отклонили попытку компании вдвое сократить зарплату и использовать аутсорсинг рабочей силы. Локаут длился шесть месяцев. Но после того, как интересы рабочих горнодобывающего гиганта взялся представлять Союз объединенных сталелитейщиков USW, была одержана победа, и подписан новый коллективный договор.

В августе 2013 года Redpath Mongolia,

В рейтинге швейцарской консалтинговой компании REPRISK, специализирующейся на оценке возможных экологических, социальных, управленческих и репутационных рисков компаний, Rio Tinto заняла шестое место в списке самых спорных горнодобывающих компаний 2011 года.



подрядчик, ответственный за наем рабочих для рудника по добыче меди и золота Rio Oyu Tolgoi, которым совместно владеют Rio Tinto и правительство Монголии, уволил около 1 700 человек. Причина увольнения так и не была озвучена, но, скорее всего, она была связана с распределением доходов шахты между компанией и правительством Монголии. Turquoise Hill Resources, дочерняя компания Rio Tinto, 12 августа 2013 года объявила, что финансирование и работы по подземному расширению рудника откладываются до тех пор, пока “не будут урегулированы вопросы с правительством Монголии, и согласован новый график работ”. Redpath Mongolia участвовала в строительстве подземной части шахты.

В Австралии Rio Tinto вступила в перепалку с правительством по поводу будущего глиноземного завода Gove, на котором работают почти 1 400 человек. В разгар переговоров с властями по поводу безопасности энергоснабжения завода (поставок газа) и на фоне очевидного отказа от предложения правительства дочерняя компания Rio Tinto Pacific Aluminium поспешила объявить работникам о том, что их ждет неопределенное будущее. Глава регионального правительства Адам Джэйлс сказал, что в то время, как правительство ведет переговоры с Rio Tinto честно и добросовестно, “правительство Северной территории было разочаровано поступком Rio Tinto, которая решила припугнуть своих работников, обсуждая с ними возможность закрытия завода Gove до того, как были исчерпаны все варианты, и принято окончательное решение”.

В Новой Зеландии членская организация IndustriALL Новозеландский профсоюз работников машиностроения, полиграфии и обрабатывающей промышленности (EPMU) подал иск в суд против акционерной компании New Zealand Aluminium Smelters Limited, владеющей алюминиевым заводом, контрольный пакет акций которого принадлежит Rio Tinto Alcan. Суд обязал компанию выплатить причитающиеся работникам ежегодные отпусковые, на которые они имели законное право.

Членская организация IndustriALL Международный профсоюз береговых и складских рабочих (ILWU) выдержал ожесточенный спор с Rio Tinto в 2010 году, защищая интересы работников шахты Borax в Южной Калифорнии, дочернего предприятия, полностью принадлежащего Rio Tinto. Компания предприняла попытку навязать рабочим новые краткосрочные контракты, что привело бы к увеличению сверхурочной работы, отмене системы выслуги лет, предоставлению администрации права по своему усмотрению сокращать рабочие

места и часы работы, при этом рабочие получили бы небольшую доплату. ILWU вынес вопрос на голосование, и работники единодушно отвергли новые условия. Придя на работу на следующий день, они обнаружили, что компания объявила им локаут. ILWU провел успешную глобальную кампанию, перед которой Rio Tinto вынуждена была отступить.

Акции солидарности в Индонезии и Монголии

В мае 2013 года в Индонезии во время проведения учебных занятий рухнула крыша подземного туннеля в нерабочей зоне медного рудника Grasberg компании Freeport-McMoran, 40% которого контролирует Rio Tinto. В результате аварии, которую иначе как промышленным убийством не назовешь, погибли 28 горняков. Все они – члены профсоюза CEMWU FSPKEP - SPSI. С 15 по 18 сентября с целью оказания международной поддержки CEMWU FSPKEP - SPSI в Индонезии находилась высокопоставленная глобальная миссия солидарности во главе с председателем горнодобывающего сектора Глобального союза IndustriALL и Генеральным секретарем CFMEU Австралии Эндрю Викерсом.

В состав миссии вошли представители Союза объединенных сталелитейщиков Америки и Национального профсоюза горняков Южной Африки. В ходе трехдневного визита члены миссии встретились с руководством PT Freeport Indonesia, а также представителями правительства из Министерства энергетики, природных ресурсов и полезных ископаемых и Министерства трудовых ресурсов и миграции.

“Мы с ужасом узнали, что причиной аварии стало обрушение крыши, которое произошло из-за повреждения расположенных вдоль нее линий передачи и износа наземных креплений, и по сути никто не может быть привлечен к ответственности”, – сказал Эндрю Викерс.

Миссия сделала заключение, которое поддержал CEMWU FSPKEP - SPSI, что причиной аварии стала халатность руководства, которое не смогло предоставить никаких доказательств проведения до аварии каких-либо проверок или оценок риска.

В прошлом году представитель монгольской неправительственной организации Oyu Tolgoi Watch Сахгерел Дугерсурен от имени пастухов, живущих около шахты Oyu Tolgoi, обратился к участникам ежегодного собрания акционеров Rio Tinto. Он сообщил, что Rio Tinto без согласия местной общины и необходимого разрешения правительства изменила русло реки Ундай – единственной реки, которая

МОНГОЛЬСКИЙ СУД ПРИНИМАЕТ ПРИНЦИПИАЛЬНОЕ РЕШЕНИЕ ПРОТИВ RIO TINTO

Rio Tinto уволила работника, выразившего протест в связи с дискриминацией по оплате труда монгольских работников. Неравенство в оплате труда между гражданами Монголии и иностранными работниками ведет к большому расхождению в заработках – месячная заработная плата монгольских работников в среднем составляет 3 миллиона тугриков, в то время как иностранцы получают порядка 30 миллионов.

Министерство труда подтвердило, что руководство шахты Oyu Tolgoi и Rio Tinto нарушили статью #8.1 OT IA “самым вопиющим, необоснованным образом и не сделали ни одного шага для выполнения этого обязательства”. Верховный суд постановил, что увольнение было несправедливым и незаконным.

Постановление Верховного суда стало окончательной победой над непримиримостью и высокомерием компании Rio Tinto, которая отказалась признать судебные решения двух нижестоящих инстанций, вынесенных в пользу работника. Rio Tinto подала апелляционную жалобу в Верховный суд и проиграла.

Глобальный Союз IndustriALL приветствует эту важную победу. Заместитель Генерального секретаря Кемаль Озкан в связи с этим сказал:

“Это огромная победа не только для Сайнху Гантуя, но и для всех трудящихся Монголии, особенно для работников Oyu Tolgoi. Это серьезный и важный отпор Rio Tinto, особенно в контексте глобальной кампании IndustriALL против Rio Tinto”.



ФОТО 1:

IndustriALL и местное отделение “Снять с подиума” – акция в Международном олимпийском комитете в Лозанне, Швейцария. 14 мая 2012 года. IndustriALL

ФОТО 2:

Активисты протестуют против Rio Tinto и Anglo American во время ежегодных собраний акционеров обеих компаний, апрель 2013 года. Эми Скайф/Лондонская сеть работников горнодобывающей промышленности

ФОТО 3:

IndustriALL

ФОТО 4:

Секрет олимпийских медалей раскрыт на ежегодном собрании акционеров Rio Tinto в Лондоне, апрель 2012 года. IndustriALL



поддерживает жизнь в этом районе пустыни Гоби. Именно на этом месте Rio Tinto решила складировать пустую породу.

IndustriALL направил в Монголию миссию. В ходе расследования обвинений в неэтичном поведении Rio Tinto было обнаружено, что из-за ошибок в инвестиционном соглашении, подписанном прежним правительством, Монголия еще 20-30 лет не получит никакой выгоды от использования шахты Оуу Толгой. Нынешнее правительство вступило в ожесточенный спор с Rio Tinto за пересмотр условий инвестиционного соглашения.

Как было сказано выше, именно этот спор и стал причиной увольнения 1 700 рабочих.

Rio Tinto и Глобальный союз IndustriALL

IndustriALL считает, что Rio Tinto нарушает как национальное трудовое законодательство, так и международные трудовые нормы, которых, как утверждает компания, она придерживается. Для того, чтобы изменить эту неприемлемую ситуацию, IndustriALL и его членские организации создали глобальную сеть, состоящую из профсоюзов, действующих на предприятиях Rio Tinto по всему миру. Основная цель и задача глобальной сети Rio Tinto – привлечь внимание к нарушениям и начать бороться с ними.

Rio Tinto должна нести ответственность за свои действия и поведение. Компания обладает огромными ресурсами для затягивания споров с отдельными профсоюзами во время коллективных переговоров. Она располагает средствами для лоббирования своих интересов через законодательный процесс, таким образом решая проблемы, возникающие в результате злоупотреблений. Rio Tinto удается изображать устойчиво развивающуюся компанию с достойным корпоративным руководством.

В то же время, работники, состоящие в членских организациях IndustriALL, сталкиваются с наихудшими формами злоупотреблений со стороны компании Rio Tinto. Во многих случаях благодаря сильной профсоюзной и международной солидарности членские организации IndustriALL вместе и по отдельности смогли дать достойный отпор этим атакам. Работников, объединенных в профсоюзы, нельзя победить. В 2014 году IndustriALL и его членские организации планируют дать скоординированный исчерпывающий ответ на безответственное поведение компании Rio Tinto. В этой совместной глобальной кампании примут участие организации гражданского общества – неправительственные организации, местные сообщества, а также другие глобальные профсоюзные федерации. Цель этой акции – заставить сделать “сейсмический сдвиг” в поведении Rio Tinto по отношению к профсоюзам. Компания должна признать профсоюзы в качестве официальных партнеров.

RIO TINTO И НЕСТАНДАРТНАЯ ЗАНЯТОСТЬ НА МАДАГАСКАРЕ: СПОСОБ ИЗБЕЖАТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Действия Rio Tinto на Мадагаскаре олицетворяют стратегию компании, которая стремится использовать аутсорсинг в качестве способа снижения издержек производства и ухода от своих обязательств как работодателя. Расплачиваться за это приходится местным сообществам и работникам. Добровольное обязательство Rio Tinto придерживаться Руководящих принципов ОЭСР для транснациональных корпораций и Руководящих принципов ООН в сфере бизнеса и прав человека, похоже, только видимость. Rio Tinto не спешит взять на себя ответственность, хотя эта политика оказывает явно неблагоприятное воздействие на цепочку поставщиков компании.

QIT Madagascar Minerals (QMM) – совместное предприятие Rio Tinto (компания принадлежит 80 процентов акций) и правительства Мадагаскара. С конца 2008 года оно занимается производством лимонита (бурого железняка) неподалеку от города Форт-Дофин, в южной части Мадагаскара.

В июле 2013 года QMM расторгла контракт с охранной компанией OMEGA Risk Solutions. QMM решила нанять две более дешевые компании, Protec Service и G4S, объяснив причину расторжения договора необходимостью сокращения издержек производства.

В результате без работы остался весь коллектив – 300 человек, которых предупредили об увольнении всего за месяц. Когда профсоюз FISEMA, членская организация IndustriALL, попыталась вступить в социальный диалог с QMM по вопросу невыполнения оговоренных компанией социальных обязательств перед уволенными работниками, ответ был категоричным – компания отказалась вступить в трудовой спор, поскольку дело касалось управления персоналом субподрядчика.

В августе 2013 года с целью содействия диалогу между работниками и OMEGA был создан региональный трехсторонний комитет по трудовым вопросам, при помощи которого было достигнуто посредническое соглашение в коллективном трудовом споре с бывшими работниками компании OMEGA. Однако представители FISEMA выразили опасение по поводу соглашения из-за процедурных нарушений в ходе процесса его заключения. Региональные трехсторонние комитеты по трудовым вопросам не имеют права заключать такие соглашения. В переговорах подобного рода интересы работников должны представлять избранные представители коллектива. В данных переговорах участвовали только два представителя, которые не были обеспечены всеми необходимыми документами и не имели полной информации. Но еще большее удивление вызывает то, что QMM выступала не в качестве работодателя, а как один из посредников.

Согласно внесенному предложению 85 процентов уволенных работников должны быть наняты новыми охранными компаниями, а остальные – пройти соответствующую профподготовку. Зарплата работников, вновь принятых новыми охранными компаниями, оказалась на 20 процентов меньше той, которую они получали в OMEGA. На момент октября 2013 года оставшимся работникам не предложили никакой переподготовки. Они по сей день остаются без работы и без социального обеспечения. Социального диалога нет, как нет больше в Форт-Дофине и самой компании OMEGA. Профсоюз FISEMA попытался обратиться в Инспекцию по труду и в суд по трудовым спорам. Однако единственное, что он получил в ответ, был отказ в апелляции, поскольку работодателя, компании OMEGA, больше нет.

Случай на Мадагаскаре никак не вяжется с публичными обязательствами компании Rio Tinto осуществлять свою деятельность в соответствии с требованиями в области охраны окружающей среды, обеспечения здоровья, безопасности и благосостояния своих работников и местного населения. Такое же обязательство повторяется и в учредительной конвенции QMM: “QMM SA обязуется действовать с соблюдением экологии, здравоохранения, обеспечивая безопасность и благосостояние своим работникам и местному населению”.

Случай на Мадагаскаре не единичный. Rio Tinto все чаще прибегает к использованию аутсорсинга, что приводит к ухудшению условий занятости на многих предприятиях компании.

ФОТО:

Активисты Федерации профсоюзов работников энергетики и угольной промышленности (FISEMA) 7 октября в рамках Всемирного дня действий за достойный труд и в свете своей текущей борьбы против массового увольнения рабочих завода раздали листовки на производственных объектах Rio Tinto в Форт-Дофине.

FISEMA



СТРАНА:

Грузия

ПРОФСОЮЗ:

Профсоюз работников
металлургической,
горной и химической
промышленности Грузии

досье

ТЕКСТ:

Илья Матвеев

ФОТО:

Профсоюз работников
металлургической, горной и
химической промышленности Грузии



«Хотите верить, хотите нет, но я всего две ночи в неделю провожу дома. В остальное время я езжу по стране и общаюсь с работниками»,

- говорит Тамаз Долаберидзе, председатель Профсоюза работников металлургической, горной и химической промышленности Грузии.

В 2010 году, когда Тамаз был избран председателем, в профсоюзе состояло всего 1.500 работников – сейчас же членство достигло 5.000 человек.

В последние три года профсоюз создавал первички на крупных химических и горных предприятиях. Организации были созданы на Зестафонском ферросплавном заводе, металлообрабатывающем заводе в Чиатуре, заводе «Геркулес» в Кутаиси и нескольких других.

«Рынок труда в Грузии дерегулирован, у работодателей очень мало обязательств перед работниками. Поэтому так важны колдоговоры, но добиться их подписания очень трудно»,

- отмечает Тамаз.

Создание первички начинается с

ГРУЗИЯ: успешный органайзинг в трудных условиях

Из-за принятого в 2006 году урезанного Трудового кодекса (что стало поводом для жалобы в МОТ) и многочисленных нарушений трудовых и профсоюзных прав вести органайзинг в Грузии трудно. Тем не менее, за три года Профсоюзу работников металлургической, горной и химической промышленности Грузии удалось увеличить членство более чем в три раза.

изучения трудового коллектива предприятия. Профсоюз пытается найти контакты среди работников, проводя встречи у проходной. Активисты посещают рабочих дома и предлагают вступить в профсоюз. Когда контакт установлен с 20-25 работниками, они приглашаются на семинар. Через два-три месяца становится ясно, кто из работников потенциальный лидер первички – такие люди начинают работать самостоятельно.

«Важен и внутренний, и внешний органайзинг, - говорит Тамаз. - Не все органайзинговые кампании успешны, но это единственный путь вперед».

Повсюду органайзинг встречает сопротивление. Сейчас у профсоюза конфликты на четырех предприятиях. В металлургической компании «Джорджиан Манганез» коллективные переговоры начались в январе 2013 года. Профсоюз подготовил проект колдоговора, обе стороны были готовы его подписать. Но в последний момент компания отказалась. После этого рабочие забастовали.

В другой компании, GTM Group, несколько профсоюзных активистов были уволены в день, когда была создана первичка. Ее председатель подвергся давлению со стороны директора предприятия. Профсоюзного лидера выпроводили с территории завода. В ответ профсоюз подал в суд.

И все же несмотря на эти трудности профсоюз растет и заключает новые колдоговоры.

Тамаз Долаберидзе - человек, которому профсоюз обязан своим успехом, начал свой трудовой путь в 1992 году простым рабочим на химическом заводе, одновременно получая образование

в Тбилиси. К рабочему движению он присоединился в 2003 году. Впоследствии он стал представителем Конфедерации профсоюзов Грузии в одном из регионов страны, затем – зампредела Профсоюза работников металлургической, горной и химической промышленности. В 2010 году Тамаз был избран главой профсоюза.

Сейчас Тамаз думает о будущем профсоюза. **«Важно, что в отрасли остается 10.000 работников, не состоящих в профсоюзе. Большинство из них – чистурские шахтеры. - говорит он. - Профсоюз усилит информационную работу и будет бороться за колдоговоры на всех предприятиях. Важно также поменять идеологию профсоюзной работы, больше говорить о правах и меньше – о материальной помощи работникам».**

Профсоюз работников металлургической, горной и химической промышленности и Глобальный союз IndustriALL

В непростой ситуации в Грузии IndustriALL оказывает всю возможную поддержку профсоюзу. Генеральный секретарь IndustriALL Юрки Райна отправил несколько писем руководству грузинских компаний, осуждая их антипрофсоюзные действия. Тамаз также планирует подписать Глобальное рамочное соглашение с «Джорджиан Манганез», и IndustriALL предстоит сыграть в этом ключевую роль.

«Наш профсоюз развивается день за днем, и помощь IndustriALL очень важна» - говорит Тамаз.

Членские организации IndustriALL говорят НЕТ заемному труду



www.industrialall-union.org/stop-precarious-work

